



No. 37

NOVOS INSTRUMENTOS DE AVALIAÇÃO (CORPO DOCENTE E TUTORIAL)

Colocando o olhar sobre o corpo docente, devemos analisá-lo sob quatro indicadores:

1. Titulação;
2. Regime de Trabalho;
3. Experiência Profissional;
4. Experiência da Docência Superior.

O que será avaliado: relação destes indicadores com as responsabilidades e atribuições esperadas.

Titulação do Docente: conforme a titulação (*do lato para stricto sensu*), as atribuições se somam numa linha ascendente. Quanto maior a titulação, mais o docente precisará fomentar o espírito crítico, proporcionar acesso a conteúdos de pesquisa de ponta e relacioná-los aos objetivos das disciplinas, além de estimular grupos de estudo ou pesquisa.

Regime de Trabalho do Docente: conforme o regime, partindo do horista até o integral, as atribuições possuem uma linha

Informativo do P.I.

ascendente de atribuições. Quanto maior a dedicação, mais o docente precisará participar ativamente do planejamento didático, da preparação e correção das avaliações de aprendizagem, registrando individualmente essas atividades.

Experiência Profissional do Docente: conforme a experiência profissional, maior será a sua responsabilidade em mediar permanentemente a relação entre teoria e prática, com situações e problemas contextualizados.

Experiência em Docência Superior: conforme a sua experiência em docência, maiores serão as atribuições na promoção da melhoria da aprendizagem sob os aspectos da avaliação diagnóstica formativa e somativa, bem como o seu grau de maturidade na redefinição de sua prática docente e no exercício da sua liderança.