



No. 20

IMPLANTAÇÃO DE INOVAÇÃO ACADÊMICA

LIDERANÇA E PESSOAS COMPROMISSADAS

Uma instituição precisa de pessoas que liderem o processo de mudança, de pessoas comprometidas que incorporem através das decisões e atitudes, as mudanças que instigam a inovação. É preciso que a instituição priorize a formação de pessoas que possam e sejam os multiplicadores do processo de inovação.

CAPACIDADE DE FAZER A GESTÃO DAS MUDANÇAS CULTURAIS

Coragem de realizar mudanças e de romper com eventuais corporativismos ou atitudes que representam entraves à inovação, tendo em vista que mudanças culturais podem representar conflitos institucionais.

INFRAESTRUTURA

A inovação acadêmica representa mudanças nos espaços de aprendizagem, pois o conceito de sala de aula, de biblioteca, de laboratórios e de outros espaços têm de ser modificados e ampliados. Há que repensar os recursos tecnológicos, que passam a ser um instrumento importante no processo de ensino e aprendizado. À medida que o processo avança, a instituição terá que investir em novas tecnologias educacionais.